

Augmentations individuelles : Aïe ! Une reconnaissance qui fait mal !

N° 91

14 septembre 2026

Depuis le mois de mai, les premières augmentations individuelles hors promotions sont distribuées aux supervisors.

Le constat est sans appel : les montants accordés sont très en deçà des attentes. Pour beaucoup, ils apparaissent même dérisoires au regard des responsabilités exercées et sont ressentis comme un véritable manque de reconnaissance envers les managers de proximité.

Ce sentiment est d'autant plus fort que, depuis plusieurs années :

- Les périmètres d'activité ont considérablement augmenté, souvent jusqu'à doubler ;
- Les responsabilités n'ont cessé de s'accumuler ;
- La charge de travail est en augmentation constante ;
- Le niveau d'exigence est toujours plus élevé depuis le passage de RU à SV ;
- La pression est toujours plus forte.

Et aujourd'hui, voilà le « merci » adressé à celles et ceux qui tiennent les équipes, gèrent les priorités et assurent le fonctionnement quotidien de nos usines !

Ces augmentations sont largement insuffisantes au regard :

- Des efforts fournis ;
- De l'investissement personnel des managers ;
- Des résultats obtenus.

Et en décalage par rapport aux augmentations attribuées aux collaborateurs de leurs équipes.

Le respect ne doit pas se limiter aux discours.

La reconnaissance doit également se traduire concrètement sur la fiche de paie.

Les managers méritent une véritable reconnaissance salariale, à la hauteur de leur engagement, de leurs responsabilités et de leur contribution aux résultats de l'entreprise.

La **CFE-CGC** reste à votre écoute et continue de défendre vos intérêts. N'hésitez pas à contacter vos représentants **CFE-CGC** sur le terrain ou par mail : cfecgc.psamu@gmail.com



PLUS DE CHARGES, PLUS DE RESPONSABILITE... MAIS UNE AUGMENTATION POIDS PLUME !